



**Ачхой-Мартановская районная организация
Профсоюза работников народного образования
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа с. Ачхой-Мартан»**

366600, с. Ачхой-Мартан, ул. Х-Нурадилова, 160

Тел. 8 (925) 261-37-20

E-mail: oow_2010@mail.ru

Сайт: vosmiletka.edu95.ru

Исх. № _____

« ____ » _____ 2017 г.

**Публичный доклад
о проделанной работе куратора образовательных учреждений
Ачхой- Мартановского муниципального района за 2016 год.
Оздоевой С. А.**

За мной, как за куратора закреплены всего 11 школ района:

1. с. Валерик МБОУ СОШ№1 пред. ПК-Эльдиева Субра Усмановна
2. с. Валерик МБОУ СОШ№2 пред. ПК- Досиева Маликат Магомедовна
3. с. Валерик МБОУ ООШ пред. ПК- Гайсултанова Хеда Шариповна
4. с. Катар-Юрт МБОУ СОШ№1 пред. ПК-Терлоева Ровзан Увайсовна
5. с. Катар-Юрт МБОУ СОШ№2 пред. ПК- Бачаев Идрис Вахаевич.
6. с. Катар-Юрт МБОУ СОШ№3 пред. ПК- Асланбекова Ханет Ахмедовна.
7. с. Катар-Юрт МБОУ СОШ№4 пред. ПК- Ахмадова Зарган Вагаповна.
8. с. Катар-Юрт МБОУ ООШ пред. ПК- Арсанукаева Эльбика Ахмедовна.
9. с. Янди МБОУ СОШ пред. ПК- Шовхалова Марьям Саварбековна.
10. с. Старый-Ачхой МБОУ СОШ пред. ПК- Исмаилова Яха Хамидовна.
11. с. Бамут МБОУ СОШ пред. ПК- Мержуев Анзор Ахметович

На основании Положения о кураторе первичной профсоюзной организации Чеченской республиканской организации Профсоюза основными задачами куратора являются:

Установление и поддержка постоянной связи с курируемыми первичными профсоюзными организациями. Регулярный сбор и анализ информации о состоянии профсоюзной работы в подшефных организациях.

Выявление слабых мест в работе ППО и поиск путей оказания ей практической, организационной и методической помощи, использование в работе информационных ресурсов.

Прежде чем приступить к своим обязанностям куратора, я для себя составила план, где первым стоял вопрос посещение подшефных организаций, уточнение точных информации о проф. комитетах. Скажу, что не обошлось без определённых сложностей когда многим особенно избранным недавно, не вполне понятны свои права и обязанности. Наиболее важным считаю вопрос

изучения профсоюзными активистами на местах, теории и практики профсоюзной работы, Трудового Кодекса, Устава Профсоюза формирование у них правовой культуры, умение грамотно и профессионально отстаивать и защищать законные права и интересы членов профсоюза.

Моя работа в качестве куратора начата с составления плана работы, цель которого является решение выше изложенных задач.

Так как моя деятельность как куратора не ограничивается определённым временем я рассчитала график выездов в подшефные организации в который, по мере необходимости вношу поправки или дополнения.

Основной канал поступления информации -электронная почта, через которую у нас налажен тесный контакт. У всех председателей ППО имеются электронные адреса, на которые ежедневно осуществляется рассылка необходимой информации.

Несмотря на это, больше результативнее считаю метод живого общения.

Встречи бывают разные: активные, эмоционально-насыщенные, а порой и строго деловые.

У членов профсоюза возникают множество самых разных вопросов и все они, актуальны. Чаще всего они касаются повышения заработной платы, приводят в пример, поручение главы Чеченской Республики героя России Рамзана Ахматовича Кадырова, Правительству ЧР поднять, заработную плату в республике до уровня средней заработной платы по России. Что по России составляет-40508 руб. средняя з/п., по Чеченской Республике -24357 рублей. Чаще затрагивается вопрос увольнения педагогических работников, достигших пенсионного возраста. Вопрос о систематических задержках льгот на оплату коммунальных услуг (1000 рубле).

До сих пор, не произведена выплата 1000 рублей за четвёртый квартал 2015 г. во всех десяти подшефных организациях.

С радостью было принято сообщение о том, что благодаря участию Профсоюза с 1 января 2017 года льгота за коммунальные услуги в размере 1200 рублей будет выплачиваться в обязательном порядке. Любой разумный работодатель в нашем случаи директор понимает, что от взаимодействия с Профсоюзом его учебное заведение лишь выигрывает. К тому же все директора сами являются членами профсоюза, членами ФСПУ. Поэтому можно сказать. Что данное направление в курируемых мной организациях развивается эффективно и без конфронтации.

Моя цель не контролировать, а помогать без вмешательства в их внутрисоюзную работу.

В данных в 10 подшефных образовательных учреждениях насчитывается около 620 членов профсоюза.

Профсоюз сегодня – единственная организация которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета.

Моя цель, как куратора чтобы все работники: педагогический состав, администрация, технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал в трудную минуту, радовался и

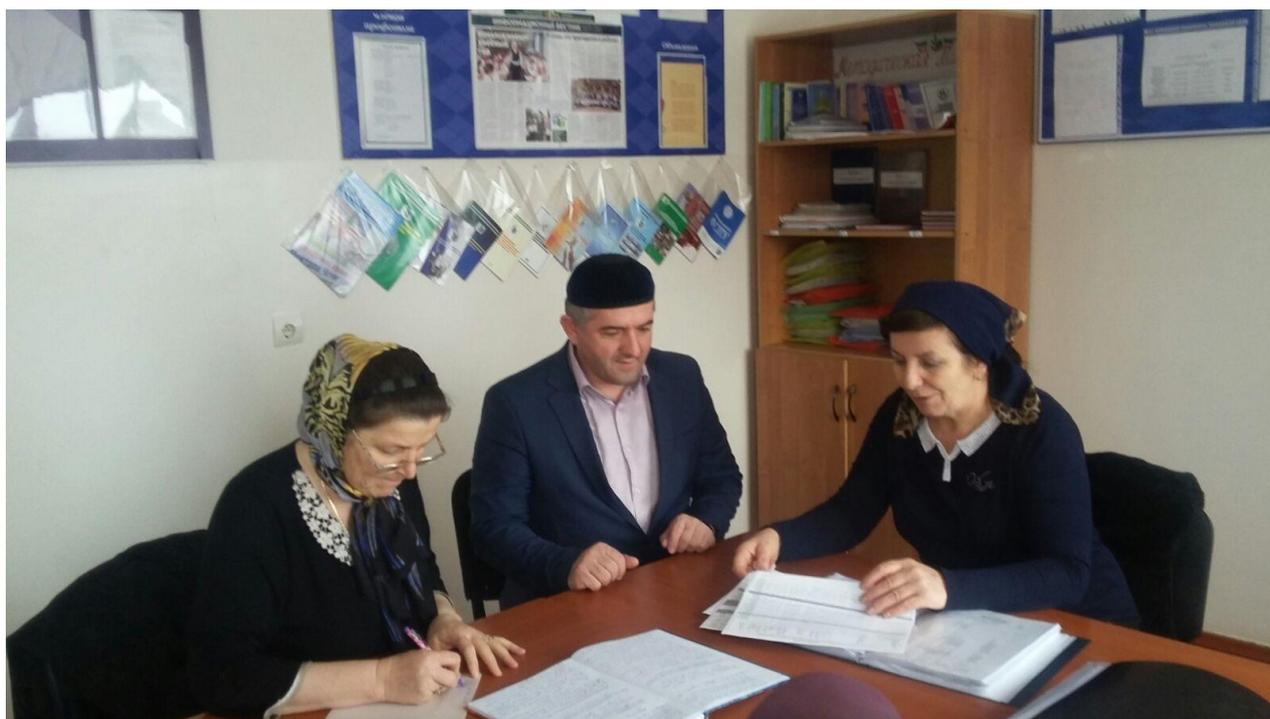
огорчился вместе с ним.

Согласно плану, в целях оказания методической помощи председателям профкомов и членам коллектива я, по мере возможности два раза в месяц стараюсь посещать подшефные организации.

Так в ноябре месяце с Керимовой Марет Ахмиевной представителя райсовета профсоюза, мы побывали в Катар-Юртовской СОШ № 2 председатель первичной профорганизации Бачаев Идрис Вахаевич энергичный, очень добросовестный, принципиальный знающий свою работу специалист.

Обладая лидерскими качествами Идрис Вахаевич обращается в любые инстанции для решения вопросов касающихся его членов коллектива.

Администрация школы охотно сотрудничает с профкомом, благодаря его умению вести грамотную политическую работу.



Проверка документации профсоюзного комитета показала, что в основном документы в порядке, за исключением некоторых протоколов заседания проф. групп и проф. кружков (они по словам членов профсоюза проводятся регулярно). Несмотря на это важно чтобы была документация.

В школах, когда начали выборы уполномоченных по десяти направлениям, члены профкома боялись повышения груза ответственности.

Но потом, всё как-то вошло в колею, конкретный вопрос, конкретный ответ. В данной школе на хорошем уровне налажена работа уполномоченных по десяти направлениям. Радует и то, что много вовлечено молодых работников школы. За каждым уполномоченным собрана своя команда, которая работает по конкретному направлению.



Катар-Юрт СОШ № 4 председатель первичной профсоюзной организации Ахмадова Зарган Вагаповна. Председатель ПК со стажем, пользуется уважением и авторитетом в коллективе. По словам коллег, Зарган ведёт активную работу по оказанию материальной помощи, культурно-массовую работу, есть фотоматериал из жизни профсоюза.

Данная первичная профсоюзная организация переехала в новое здание школы, коллектив пополнился новыми работниками. В связи с этим, не вся документация соответствовала номенклатуре дел. Мною как куратор оказана помощь в составлении коллективного договора, социального паспорта, в работе развития фонда социальной поддержки учителей ФСПУ (беседа с коллективом) в ведении и пополнении профсоюзной документации.

С целью оказания дополнительной методической помощи, мною привлекалась более опытная ветеран Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 7 с. Ачхой-Мартан Керимова Марет Ахмиевна. Живое общение и обмен опытом дают свои плоды. Члены коллектива активнее стали выносить свои проблемные вопросы.

Вопросы касающиеся № 184 Постановлению Правительства Чеченской Республики «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций».

О направлении обращения в руководящие структуры Чеченской Республики о безусловном исполнении Закона ЧР «Об образовании в Чеченской Республике» в части обеспечения мер социальной поддержки педагогических работников. Много вопросов связанные с увольнением работников в связи с возрастом, в данную категорию входят учителя которые ещё могут работать и заменить некем.

Все вопросы, пожелания коллектива будут выноситься на райсовет.



Валерик ООШ председатель первичной профсоюзной организации Актемирова Мадина Сайд-Ахмедовна учитель начальных, классов молодой специалист стаж работы 2 года.

Хочется сказать несколько слов о директоре школы Хадаеве Адлане Абдрашидовиче. Директор молодой, гостеприимный во всех вопросах поддерживает профсоюз, сам является членом профсоюза и членом ФСПУ. В любом вопросе поддерживает своих учителей, о нём отзывались как о грамотном высоко- интеллигентном отзывчивом и очень деликатном во всех вопросах директоре.

Была оказана помощь в проведении профсоюзных собраний, помощь в составлении протоколов, в составлении статистических отчётов, заполнении социальных паспортов. В беседе с членами профсоюза выявляются самые «больные» темы: как начисление заработной платы, оплата больничных листов, оплата ЖКУ и. т. д.

Для обсуждения и разъяснения важных вопросов в каждой профсоюзной организации, работают профсоюзные кружки. Для обеспечения эффективной работы в школах, созданы постоянные комиссии, избраны и работают уполномоченные по десяти направлениям, определены их полномочия и порядок работы. Для того, чтобы работа шла и развивалась, необходимо повышать уровень информационной работы, с этой целью мы создали свою страничку на сайте для обмена информацией.



С председателями ПК и членами профсоюза, за год совместной работы, у нас сложились дружеские взаимоотношения, так как ведем общую работу по защите интересов и прав каждого члена профсоюза.

Надо отметить и то, что работа уполномоченных в курируемых мной организациях была не совсем налажена. В некоторых организациях как Катыр-Юрт СОШ №3, ООШ, Валерик СОШ №2 ООШ проблемы по ведению документации. Данным организациям оказана методическая помощь в наведении порядка с документацией. Помимо посещений, с подшефными организациями мы поддерживаем постоянную связь через электронную почту. В связи с окончанием срока действия коллективных договоров во многих проф. организациях 2016 году в конце декабря со всеми 9 председателями подшефных организаций проведён семинар по принятию новых коллективных договоров. Был определён срок обновления и принятия нового коллективного договора.

В связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Очень удобным новшеством для уполномоченных (да и многих членов профсоюза) стало приложение для телефонов Рессовет INFO, которое мы пользуемся.

С марта месяца на основании Постановления «О проведении отчётов и выборов в Профсоюзе» у нас идут отчётно-выборные собрания во всех первичных организациях.

Все первичные проф. организации обеспечены методическими рекомендациями инструкциями по проведению отчётов и выборов.
Я как куратор стараюсь оказывать практическую помощь в предварительной подготовке документации на отчётно-выборные собрания (доклады профкома, ревкомиссии) по составлению протоколов собрания.











Отчётно-выборные собрания проводятся согласно графику согласованной с райсоветом профсоюза. Из 10 подшефных первичных проф. организаций прошли собрания в 8 школах. Работа в процессе.

