

**Чеченская Республиканская Организация  
Общероссийского Профсоюза Образования**

**«В единстве наша сила!»**



**Первичная профсоюзная организация  
МБОУ «ООШ с. Ачхой-Мартан»**

*Профком-это гордость, в деле успех!*

*Профком-это помощь, опора для всех!*

*Профком-это радость и улыбки,*

*Исправление чьей-то ошибки!*



## *Оздоева Совдат Аюбовна*



**Образование-** высшее, среднее специальное

**Специальность-** учитель начальных классов

**Стаж пед.работы-**34 года

**Стаж профсоюзной деятельности** -23 года



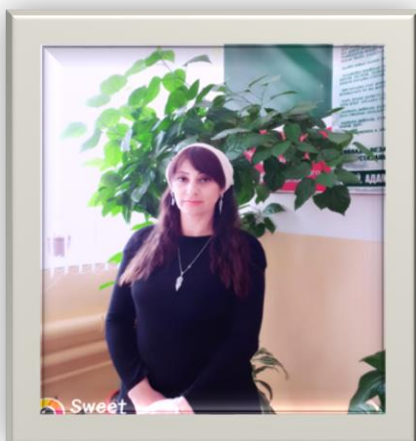
**Заместитель председателя - ППО**

**Образование-** среднее специальное

**Специальность-** учитель начальных классов

**Стаж пед.работы-**34 года

**Стаж профсоюзной деятельности** -19 года



**Заместитель председателя - ППО**

**Образование** - высшее

**Специальность** - учитель английского языка

**Стаж пед.работы** - 17 года

**Стаж профсоюзной деятельности** -14 года

**Профсоюз- единственная организация, которая представляет и защищает права своих членов в суде, прокуратуре и других надзорных органах бесплатно, оказывает материальную помощь.**

**- Учитель должен быть счастлив и удовлетворён своим трудом. Его социальные потребности и профессиональные права должны быть надёжно защищены.**

**Х. М. Герзелиев.**



**Количество работников -42чел.**

**Членов профсоюза-39 чел.**

Из них:

*с высшим образованием -18 чел.*

*с н/высшим образованием –4 чел.*

*со сред-спец. образованием – 5 чел.*

**Стаж педагогической работы:**

*от 1 до 3 лет – 3 чел.*

*от 3 до 5 лет – 5 чел.*

*от 5 до 10 лет – 3 чел*

*от 10 до 20 – 7 чел.*

*свыше 20 лет – 9 чел.*

**Учителей -24 чел.:**

*с высшей категорией – 3 чел.*

*с первой категорией – 9 чел.*

**Имеют звания:**

Звание «Заслуженный учитель ЧР» – 1 чел.

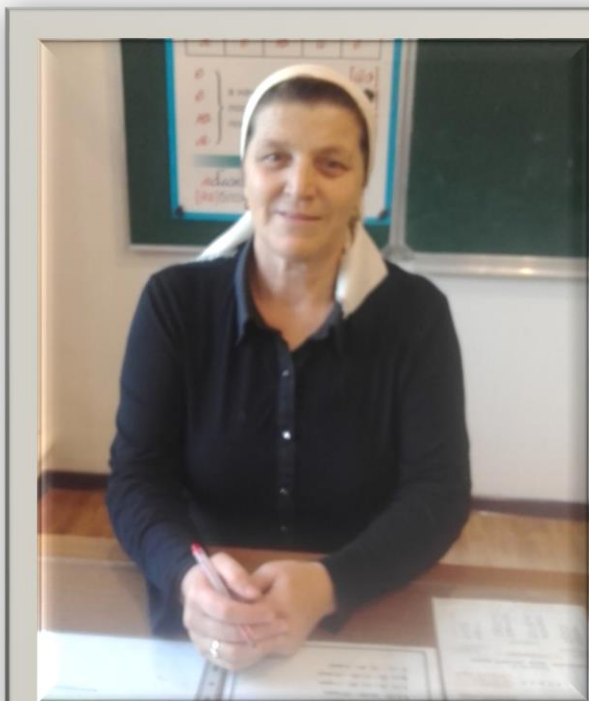
Звание «Почетный работник» –3 чел.

Техперсонал-18 чел.

**Контактный телефон- 8 (928) 737-49-01**

**Эл.адрес: oow\_2010@mail.ru**

# Уполномоченные первичной профсоюзной организации



## 1. Оздоева Совдат Аюбовна

- Уполномоченный по вопросам социального партнёрства и регулирования трудовых отношений.



## 2. Туруева Медна Сулимановна

- уполномоченный по правозащитной работе

-  
учитель истории и обществознания.





### 3. Эрсамурзаева Лида Муслимовна

- уполномоченный по труду и заработной плате,
- учитель математики



### 4. Умарова Малика Баудиновна

- уполномоченный по организационно-массовой и уставной работе.



### 5. Мурадова Лида Абдуловна

- Уполномоченный по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности.
- учитель физики и математики.



### 6. Эстамирова Мадина Султановна

- уполномоченный по охране труда.
- учитель начальных классов.



### 7. Мамсурова Мадина Сайд-Магомедовна

- уполномоченный по культурно - массовой и оздоровительной работе.
- учитель начальных классов.



### 8. Эстамирова Луиза Абдуловна

- уполномоченная по жилищно-бытовым вопросам и вопросам пенсионного обеспечения



## 9. Мамсурова Хеда Сайд-Магомедовна

- Уполномоченный по делам молодежи и наставничества.

### Основные нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность профсоюзов

Конституция РФ

Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»

Устав Профсоюза работников народного образования и науки

Трудовой кодекс РФ, №197 от 30.12.2001

ФЗ «Об общественных объединениях», №89-ФЗ от 19.05.95 г.

ФЗ «О некоммерческих организациях», №7-ФЗ от 12.01.1996 г

ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», №10-ФЗ от 1996 г.

Федеральный закон «О коллективных договорах и соглашениях».

ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»

Трудовой кодекс РФ, №197 от 30.12.2001

Основы законодательства РФ об охране труда

Отраслевые нормативно-правовые документы

Федеральный закон «Об образовании»

Устав Профсоюза работников образования и науки РФ

Приказы Министерства образования и науки РФ

Локальные нормативно-правовые акты ОУ

Устав образовательного учреждения

Коллективный договор образовательного учреждения

Положение о первичной профсоюзной организации

Правила внутреннего трудового распорядка

Приказы и распоряжения по образовательному учреждению

Памятка для новых членов профсоюза.

Почему в Профсоюзе быть выгодно?

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда. Есть профсоюзная организация - есть орган, выступающий от имени работников. Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников. Есть профсоюзная организация - есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд. Есть профсоюзная организация

есть возможность получить помощь и поддержку коллег. Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников. Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

- Защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
- Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- Бесплатную консультацию по юридическим, правовым и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
- Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
- Получение материальной помощи из средств профсоюза.
- Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.

Сила профсоюза – в его массовости, в сплоченности членов профсоюза, в энергическом и принципиальном профсоюзном комитете. Давайте же вместе добиваться этого!

Как вступить в профсоюз?

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взимании членских профсоюзных взносов и передать их председателю первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взимании членских взносов в бухгалтерию.

Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

### **Что такое ПРОФСОЮЗ?**

С 1905 года в России работники, чтобы защищать свои интересы, объединяются в профессиональные организации.

ПРОФСОЮЗ сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

### **ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?**

ЧТОБЫ не оставаться один на один с работодателем

ЧТОБЫ знать свои права и уметь их защищать

ЧТОБЫ получать в срок достойную заработную плату

ЧТОБЫ чувствовать себя частью сплочённой организации

ЧТОБЫ иметь хорошие условия труда

Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

Защиту при увольнении по инициативе работодателя;

Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;



Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;  
Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;  
Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;

Получение материальной помощи из средств профсоюза.

Каждый член профсоюза может:

рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;  
рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;  
обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.

получить:

необходимую юридическую консультацию

все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;

льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей;

содействие в получении медицинских услуг;

материальную помощь из фондов профкома;

### **Что даёт нам профсоюз?**

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защиту в суде.
5. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
6. Организацию отдыха работников и их детей.
7. Организацию и проведение культурных мероприятий.
8. Материальную помощь работникам.

### **Главные цели работы профсоюза:**

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;
- повышение благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников;
- защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
- осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;
- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;
- создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;
- укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

В состав районной профсоюзной организации входит 134 работника образования Лысковского района.

Роль профсоюзной организации

Профсоюзная организация в учреждениях образования создается для того чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в конкретном коллективе образовательного учреждения.

Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образования.

Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы.

### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

- Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- Информационное обеспечение членов Профсоюза;
- Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

### **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;
- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)

### **Права первичных профсоюзных организаций в сфере трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ**

1. Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, урегулирования разногласий (ст.36, 37, 38, 40); осуществление контроля за его выполнением (ст.51)
2. Получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст.22).
3. Участие в составе комиссии для расследования несчастного случая в организации (ст.229)
4. Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и

их взаимодействие (ст.218, 365)

5. Участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст.81, 82, 373).

6. Внесение администрации, педсовету ОУ предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении ОУ и участие в заседаниях указанных органов (ст.53).

7. Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (ст.381-397).

8. Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (ст.398-418).

9. Право на гарантии работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст.39, 170, 171, 374, 376, 384, 405).

10. Проведение консультаций с администрацией по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст.53, ч.1; ст.82, ч.1).

11. Право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в учреждении образования (ст.32, 377)

*Устав профессионального союза работников народного образования и науки РФ*

*УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА ЧР "О взаимодействии органов государственной власти Чеченской Республики, администрации районов, городов чеченской республики и работодателей с профессиональными союзами и их объединениями"*

*План работы первичной профсоюзной организации МБОУ «ООШ с. Ачхой-Мартан» Ачхой-Мартановского муниципального района на 2018-2019 уч.год*

*Годовая циклограмма работы председателя первичной профсоюзной организации на 2018-2019уч.год*

*Социальный паспорт педагогических работников*

*Социальный паспорт работников общеобразовательной школы за 2018 год*

*Презентация первичной профсоюзной организации МБОУ «Ачхой-Мартан ООШ» Ачхой-Мартановского муниципального района*

*10 положений МБОУ "ООШ с.Ачхой-Мартан"*

*Тематика профсоюзных собраний на 2018-2019г.*

*Тематика заседаний профсоюзного комитета на 2018-2019 уч.год*

*График проведения занятий профсоюзного кружка 2018-2019 уч.год*

*Занятие кружка правовых знаний (разработка)*

*ПОЛОЖЕНИЕ о Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.*

## *ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченных ППО*

*Положение Некоммерческого Фонда социальной поддержки учителей*

*План работы первичной профсоюзной организации МБОУ  
«ООШ с.Ачхой-Мартан» Ачхой-Мартановского района на 2018-19уч.год*

*П Р А В И Л А внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ  
«ООШ с.Ачхой-Мартан» Ачхой-Мартановского муниципального района  
Чеченской Республики на 2018-2019 уч.год*

*Коллективный договор на 2017-2020 гг.*

*Отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «ООШ  
с.Ачхой-Мартан» о проделанной работе за 2017 год.*

*План работы профсоюзного комитета МБОУ «ООШ с.Ачхой-Мартан»  
на 2018-19 уч.го*

*План работы первичной профсоюзной организации МБОУ «ООШ с.Ачхой-  
Мартан» Ачхой-Мартановского муниципального района на 2018-19уч.год.*

*Занятие № 1 профсоюзного кружка по духовно-нравственному и правовому  
воспитанию работников по теме: «Совместительство, совмещение, расширение  
зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей  
временного отсутствующего работника» от 23.09.2018г.*

*Занятие № 2 профсоюзного кружка по духовно-нравственному и правовому  
воспитанию работников по теме: «Организация работы уполномоченного лица по  
охране труда в образовательном учреждении .Повышение эффективности  
работы профкомов по защите прав членов Профсоюза на охрану жизни и  
здоровья» от 21.10.2018г.*

*Социальный паспорт общеобразовательной школы за 2018г.*

*План работы кружка по духовно- нравственному и правовому воспитанию  
работников МБОУ «ООШ с. Ачхой-Мартан». 2017-18 уч.год  
Тематика профсоюзных собраний на 2018-19уч. год.*



# Жизнь Профсоюза

















































