



**Ачхой-Мартановская районная организация  
Профсоюза работников народного образования  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа с. Ачхой-Мартан»**

366600, с. Ачхой-Мартан, ул. Х-Нурадилова, 160

Тел. 8 (925) 261-37-20

E-mail: [oow\\_2010@mail.ru](mailto:oow_2010@mail.ru)

Сайт: [vosmiletka.edu95.ru](http://vosmiletka.edu95.ru)

Исх. № \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

**Отчетный доклад  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «ООШ с. Ачхой-Мартан»  
за период 2016-2017гг.  
Оздоевой Совдат Аюбовны**

На учёте в первичной Профсоюзной организации МБОУ «ООШ с. Ачхой Мартан» состоят 41 человек, что составляет 100% сотрудников школы.

Из них педагогических работников - 27 человек, техперсонал- 14 человек.

Качественный состав учителей имеют квалификацию:

Высшую категорию -13 учителей.

Первую категорию -11 учителей.

По десятому разряду тарифицируются -3 молодых будущих специалиста которые учатся в высших учебных заведениях и имеют стаж работы 1-3 года.

«Почётный работник образования ЧР » -1человек.

«Почётный работник образования РФ» - 3 человека.

На основании личных заявлений, на всех членов профсоюза заведены учётные карточки, выданы профсоюзные билеты.

За отчётный период профсоюзным комитетом приняты в ряды профсоюза-12 прибывших молодых специалиста, на них заведены учётные карточки.

С ведением новых стандартов ФГОС на учителя и всех работников образовательной сферы возложена огромная ответственность за образование и воспитание подрастающего поколения.

С ведением новшества изменилась нагрузка учителя, а также и оплата за труд. В целях активизации работы членов профсоюзных комитетов введено институт уполномоченного в структуре первичной профсоюзной организации по десяти направлениям которые охватывают всю деятельность профсоюзной работы. В наш комитет входят 8 уполномоченных членов профсоюза за которыми закреплены 10 направлений.

**1.Оздоева. С. А.**-уполномоченная по вопросам социального партнёрства и регулирования трудовых отношений и по правозащитной работе.

**2.Эстамирова Л. А.**-уполномоченная по труду и заработной платы, по делам молодёжи и наставничества.

**3.Мутаев З. Ш.**-уполномоченный по охране труда.

- 4.Ильясова А. Р.-**уполномоченная по жилищно-бытовым вопросам.
- 5.Эльмурзаев А. А.-**уполномоченная по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности.
- 6.Умарова Р. Б.-**уполномоченная по вопросам пенсионного и социального обеспечения.
- 7. Оздоева И. К.-** уполномоченная по культурно-массовой и оздоровительной работе.
- 8. Мамсурова.Х. С-А. –**уполномоченная по организационно-массовой и уставной работе.

Вопросы рассматриваемые данными уполномоченными на следующие темы:

- Права и обязанности членов профкома.
  - Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка.
  - Соглашение по охране труда.
  - Выполнение Коллективного договора.
  - Внесение изменений в Коллективный договор.
  - Поощрение членов профсоюза и работников в целом.
  - Выполнение правил безопасной работы в учебных кабинетах.
  - Проверка оформления трудовых книжек.
  - Контроль за прохождением сотрудниками ежегодного медицинского осмотра.
  - Правильность начисления заработной платы.
  - Расходование фонда зарплаты.
  - График отпусков на предстоящий год.
  - Проведение праздников в коллективе.
  - Летний отдых сотрудников профсоюза и членов их семей.
- Члены профкома присутствовали на всех заседаниях, выступали с сообщениями, вносили предложения, старались достигать единого мнения при принятии решений, проявляли доброжелательность, были заинтересованы и активны. Профсоюзный комитет участвовал в разработке оценочного листа стимулирующих выплат педагогическим работникам в 2013-2014гг..

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях, в том числе: аттестационной, по тарификации, конфликтной, по охране труда.

С администрацией учреждения у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком высказывает свое мнение администрации по вопросам нормирования и оплаты труда, предоставления отпусков. На заседаниях профсоюзного комитета за отчетный период рассматривались представления администрации по социально-трудовым вопросам, предусмотренные Трудовым кодексом РФ (согласование, дача мотивированного мнения и т.д.). Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя. Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива,

являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений. Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация, улучшилось ведение школьной документации). Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

МБОУ «ООШ с. Ачхой-Мартан» имеет сайт в Интернете, в нём представлена отдельная страничка о первичной профсоюзной организации.

Согласно плану за отчётный период произведены корректировки социальных паспортов, статистических отчётов. Оказана материальная помощь трем учителям, в связи с выездом на операцию за пределы республики Мутаеву Зауру Шараниевичу, в связи с выходом на пенсию по инвалидности Батукаевой Тамаре Амадиевне. Предоставлены путёвки на отдых детей членов профсоюза в Крым, в город Нальчик. Три путёвки предоставлены педагогическим работникам в город Кисловодск.

Основной целью первичной Профсоюзной организации школы остаётся реализации уставных целей и задач Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МБОУ «ООШ с.Ачхой-Мартан» Надыровой П. У. по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение **коллективного договора** – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2017-2020 года был заключен в соответствии с отраслевым соглашением. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком. Работа уполномоченных проводится согласно планам работы который имеет каждый уполномоченный.

1) Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По

результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. Проводятся инструктажи по ТБ с сотрудниками и учащимися, осуществляется проверка диэлектрических бот, перчаток, ковров, перезарядка огнетушителей.

2) Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

3) Школа оборудована новой системой пожарной сигнализации, на каждом этаже имеется новый план эвакуации из здания школы согласно ГОСТ у, во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы регистрации прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний.

4) Уполномоченная по охране труда, Ильясова А.Р.Р., проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, предусмотренным трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно – общественный контроль, принимает участие в работе комиссии по приёму школы к новому учебному году. Ежегодное соглашение между администрацией и ПК по охране труда направлено на улучшение условий труда педагогов.

Коллектив школы очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной.

Хочется поблагодарить коллектив за чуткость, понимание.

Наша школа развивается. Нас ждёт впереди много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте.

**Председатель первичной проф. организации: \_\_\_\_\_ / Оздоева С. А./**

